

2023 年毕业生就业质量报告



天津艺术职业学院

二〇二三年十月

一、学院概况

天津艺术职业学院成立于2002年，是经天津市政府批准、国家教育部备案的公办全日制艺术类高职院校，其前身是始建于1956年，被教育部、文化部评定为“国家级重点艺术中专”的天津市艺术学校（原天津市戏曲学校）和始建于1986年，文化部直属、中国唯一培养北方曲艺人才的专业学校——中国北方曲艺学校。

学院以“传承、发展中国民族文化艺术和服务天津文化强市发展战略”为宗旨，积极践行“知行并重、德艺双馨”的校训。以社会需求为导向，整合艺术教育资源，不断提升办学综合实力，走产学研相结合的发展道路。努力培养大批德才兼备、适应文化大发展大繁荣需要的高素质应用性多层次多类型的专门人才及社会主义文化艺术事业需要的合格建设者和可靠接班人，现已成为与天津国际港口城市和中国北方经济中心地位相匹配的艺术人才培养基地。

学院以戏曲、曲艺等传统技艺类专业为骨干，以音乐、舞蹈等表演类专业为支撑，以舞台技术、文物修复与保护、学前艺术教育等文化产业服务类专业为辅助。现设有戏曲系、曲艺系、音乐系、舞蹈系、文化艺术管理系、学前艺术教育系、舞美技术系、思想政治教学部等8个教学系部。学院师资力量雄厚，教学特色鲜明，办学成果显著，在校生参加历年全国职业院校技能大赛及其他各类比赛均取得优异成绩，毕业生中更是涌现出许多享誉国内外的优秀演员、演奏员，多人荣获各类国家级艺术大奖，其中有24人获“梅花奖”、28人获“牡丹奖”；戏曲表演、曲艺表演、文物鉴定与修复等三个专业，由文化

部、教育部、国家民委授予全国职业院校民族文化遗产与创新示范专业点。

二、2023 届毕业生就业情况和相关分析

(1)2023 届毕业生基本情况

2023 届高职毕业生共 763 人，就业人数为 590 人，毕业去向落实率为 77.33%，其中签劳动合同 93 人；应征入伍 8 人；自主创业 14 人；专升本升学 20 人；其他录用形式 189 人；自由职业 266 人。（附表）

专业名称	毕业生数	就业人数	毕业去向落实率	劳动合同	其他形式	自由职业	入伍人数	升学人数	自主创业
总计	763	590	77.33%	93	189	266	8	20	14
曲艺表演	26	24	92.31%	0	4	19	0	0	1
表演艺术（幼儿艺术）	121	87	71.90%	3	2	82	0	0	0
戏曲表演	10	10	100%	10	0	0	0	0	0
旅游管理	30	17	56.67%	4	6	5	0	1	1
音乐表演	90	74	82.22%	2	32	36	2	1	1
钢琴调律	13	10	76.92%	1	5	4	0	0	0
舞蹈表演	46	41	89.13%	3	32	3	3	0	0
摄影摄像技术	69	60	86.96%	7	27	21	1	2	2
人物形象设计	41	39	95.12%	1	24	11	0	1	2
舞台艺术设计与制作	97	94	96.91%	32	18	36	0	5	3
播音与主持	55	41	74.55%	6	9	18	2	4	2

会展策划与管理	58	35	60.34%	9	9	15	0	2	0
导游	32	22	68.75%	3	9	9	0	1	0
文物修复与保护	75	36	48%	12	12	7	0	3	2

(2) 毕业生生源分布及毕业去向落实率

天津本市生源学生 291 人，就业人数 220 人，毕业去向落实率为 75.60%；河北省生源学生 95 人，就业人数 77 人，毕业去向落实率 81.05%；山西省生源学生 76 人，就业人数 59 人，毕业去向落实率 77.63%；内蒙古自治区生源学生 53 人，就业人数 41 人，毕业去向落实率 77.36%；辽宁省生源学生 16 人，就业人数 14 人，毕业去向落实率 87.50%；吉林省生源学生 6 人，就业人数 5 人，毕业去向落实率 83.33%；黑龙江生源学生 31 人，就业人数 24 人，毕业去向落实率 77.42%；江苏省生源学生 3 人，就业人数 3 人，毕业去向落实率 100%；浙江省生源学生 13 人，就业人数 11 人，毕业去向落实率 84.62%；安徽省生源学生 22 人，就业人数 14 人，毕业去向落实率 63.64%；福建省生源学生 14 人，就业 11 人，毕业去向落实率 78.57%；山东省生源学生 22 人，就业人数 17 人，毕业去向落实率 77.27%；河南省生源学生 39 人，就业人数 35 人，毕业去向落实率 89.74%；重庆市生源学生 11 人，就业人数 10 人，毕业去向落实率 90.91%；四川省生源学生 10 人，就业人数 9 人，毕业去向落实率 90%；陕西省生源学生 1 人，就业人数 1 人，毕业去向落实率 100%；甘肃省生源学生 48 人，就业人数 33 人，毕业去向落实率 68.75%；宁夏回族自治区生源 3，就业人数 3，毕业去向落实率 100%。

三、2023 年就业工作主要举措

随着疫情的结束，为了帮助毕业生顺利就业，学院按照教育部的要求访企拓岗，开辟新的就业途径、提供线下就业服务、进行心理疏导等有力措施。

（一）充分发挥党委学工部作用，落实“一把手”责任制

1、“一把手”要高度重视及认真履责。学院成立由分管就业工作的副院长任组长、学工部部长任副组长、就业工作人员为组员的就业工作小组，各系部要成立以系部书记为组长、毕业班辅导员为组员的就业工作小组。两级工作组要各司其职，及时向毕业生传达信息，掌握毕业生就业状况，及时反馈毕业生就业摸底数据，做好相关管理服务。按照《教育部办公厅关于开展全国高校书记院长访企拓岗促就业专项行动的通知》要求，书记院长走访天津津旅海河游船股份有限公司、中国中化股份有限公司怡生园分公司、北京智汇云上科技服务有限责任公司等百余家企业，为学生拓宽就业渠道，搭建新的就业平台。

2、加强毕业生的思想政治教育及就业指导。积极引导广大毕业生树立正确的人生观、价值观和成才观，树立先就业、后择业、再创业的观念，按照既定的工作进度和日程安排，有效地做好 2023 届毕业生就业指导服务工作。

（二）以行业教学为背景，积极开拓就业渠道，为毕业生成功搭建就业平台

学院围绕“京津冀协同发展”的国家战略，结合人才培养定位，

坚持行业特色积极搭建就业平台，调动一切可以调动的力量拓宽毕业生就业渠道，积极联系用人单位到校召开专场招聘活动，组织线下招聘会 30 余场，线上招聘会 2 场，为毕业生提供就业岗位 1000 余个。

（三）以人为本，对困难毕业生进行全程帮扶

1、认真贯彻落实《教育部办公厅关于做好全国普通高校未就业毕业生统计服务工作的通知》等国家文件和要求，高度重视并持续关注困难毕业生和离校未就业毕业生就业情况，完善“一对一”帮扶机制，建立就业困难群体毕业生数据库，通过困难毕业生台账，对困难毕业生实行动态管理，辅导员跟进，及时了解每一位困难毕业生就业情况，并给予相应的就业指导。

2、学院积极为 2023 届低保及残疾困难毕业生申请天津市人力资源和社会保障局设立的毕业生求职补贴，提出申请的 52 名毕业生全部通过审核，每人获得 3000 元的求职补贴。

（四）重视调查，加强联动，建立就业创业研究和反馈的专业平台

掌握就业进展，注重过程监测。每周定期通报就业情况，汇总就业信息，深入各系，结合各系实际，按事项、分时段召开就业工作座谈，切实加大就业工作指导力度，细化工作目标，确保工作任务落实到位。为毕业生及时反馈就业市场信息，帮助毕业生做好求职准备；开展毕业生就业意向调查，切实把握学生求职意愿、就业困惑，并针对性的开展就业指导和服务；开展毕业生就业状况调查，了解毕业生就业情况，分析毕业生就业现状，反馈毕业生对教育教学培养过程的

意见和建议。

（五）积极鼓励和引导毕业生自主创业

学院开展创业培训，搭建创业平台，着力强化创业实践，促进人才、技术等各类创新要素的高效配置和有效集成，不断增强学生的创新精神、创业意识和创新创业能力，构建立体式全方位创业指导服务体系，为大学生提供政策解读、项目对接等指导服务。在学院积极鼓励大学生创业的政策引导和多渠道搭建创业平台的努力下，我院有14名学生选择自主创业。

（六）基层就业项目、征兵落实情况

学院积极宣传、贯彻落实“西部计划”、“三支一扶计划”、“大学生到村任职计划”、预征兵工作等国家、地方各项基层就业项目，引导毕业生到基层就业。我院有1名学生报名三支一扶，8名学生参军入伍。

（七）加强校企合作，不断提高人才水平

以多种方式与企业合作，注重实习实训等人才培养环节，并联合建立创新创业实践基地，着力强化对学生创新精神和实践能力的培养。把课堂教学和实训锻炼结合起来，把实践基地的演练纳入教学计划当中，真正做到“教、学、做、演”一体化，体系化，让教育教学内容更加丰富，更加融入社会现实当中。让学生在在校期间就具有服务社会的意识和感受，尽早成为与社会需求相连接的实用性人才。

四、2024年学院就业工作重点

为指导和帮助我院学生成功就业，提升毕业生就业能力，确保就

业去向落实率，按照学校相关文件精神，结合我院各专业学生的实际情况，现制定下一步计划与措施：

（一）加强对毕业生就业创业的指导。

把毕业生就业创业作为人才培养教育成果的重要指标，是学院的重点方向。在各级领导的高度重视下，学院各部门通力配合，确保毕业生在适应社会需求的前提下顺利就业，不断提高毕业生的就业质量，开拓更加广泛的就业通道。全面地了解学生的就业意愿以及对就业趋向的真实打算，提供有较强针对性的就业指导服务；了解各专业方向毕业生就业意向与社会对人才的需求情况，进行一一对应的个体指导，提供具体有效的个性实施方案；根据毕业生的个性、专业特点和能力等情况的汇集，拓展专业的就业领域供学生选择参考；根据就业职位特点和本专业对口程度来加强岗位选择，用成功率提高就业指导工作的水平和效率，让学生尽量选择适合自己特点和专长的岗位，以更好的发挥自己的学业水平和才华。

（二）帮助毕业生树立正确的择业观

通过多种渠道、多种形式教育，帮助学生树立正确的就业观，培养学生的自我认知能力，塑造良好的自我形象，明确自己的能力、兴趣、经验、人格与价值观，帮助学生树立客观的自我认识，了解自己的特点，熟知自己的人格特征，发现自己的特长和闪光点，以乐观积极向上的心态去面对双向选择的挑战。同时要求毕业生认清社会发展趋势，避免脱离现实的就业预期，不要贪图眼前的岗位待遇。要在竞争中赢得适合自己的角色，在实践中展现自己的才智，树立崇高的

职业理想，保持职业荣誉感，自尊自爱、自强自立，努力在日后的工作中实现自己的人生目标，在奋斗中实现自己的事业梦想。

（三）不断提升毕业生就业服务质量

开拓就业信息渠道，加强信息查询的便利化，提高毕业生信息反馈的质量和实效性，为他们提供快捷便利的服务，是我们必须加强的工作。要突破招聘信息的渠道太少的瓶颈，让信息平台的内涵更加丰富，让信息化建设走上快车道。通过信息化平台建设不断提升，建立与其他公共平台的链接，对社会的人才需求情况，进行筛选，整理适合我院毕业生就业的信息资源，建立共享资源的分类化汇总，并及时更新，为毕业生提供符合我院专业特点的、高效优质的就业信息服务。

展望 2024 年毕业生就业创业工作，学院将按照教委的相关文件要求，结合学院实际，持续推动大学生职业发展教育与创新创业教育再上新水平，健全更高质量的毕业生就业创业工作体系，全面启动 2024 届毕业生就业创业工做。

